

---

# 2024년 R&D프로젝트 기반 전문 연구인재 양성사업

---

2024. 2.

# 2024년 R&D 프로젝트 기반 전문 연구인재 양성사업

## 1 개요

- ❖ 이공계 전문 연구 인력의 지역 유입 및 정주화를 통한 일자리 활성화
- ❖ 첨단 R&D성과 창출을 통한 지역 제조기업의 경쟁력 강화 유도

### □ 사업개요

- 사업명 : R&D 프로젝트 기반 전문 연구인재 양성사업
- 사업기간 : 2024년 3월 1일 ~ 2024년 12월 31일
- 총사업비 : 600백만원(시비 600)
- 사업내용
  - 경북 이공계 분야 전문 연구인력 일자리 매칭을 통한 제조기업 경쟁력 강화
  - R&D 성과 창출형 프로젝트 수행을 통한 양질의 우수 인력 양성 시스템 구축
- 신청대상
  - 사업장 주소 : 구미, 김천, 칠곡 소재 중소·중견 기업
- 지원규모
  - 총 33명의 신규 이공계 전문인력 고용창출 성과
  - 지역별 11명씩 고용지원 인원 확정

<지역별 신규 고용 창출 목표>

총 계	김천	구미	칠곡
33명	11명	11명	11명

- 지원금액
  - 이공계 연구인력 고용 1명 시 연구개발 지원비 12,000천원 지원
  - 신규 고용인원에 대한 자체 기술 도제훈련강사비 2,400천원 지원

## 2 지원 프로그램 세부내용

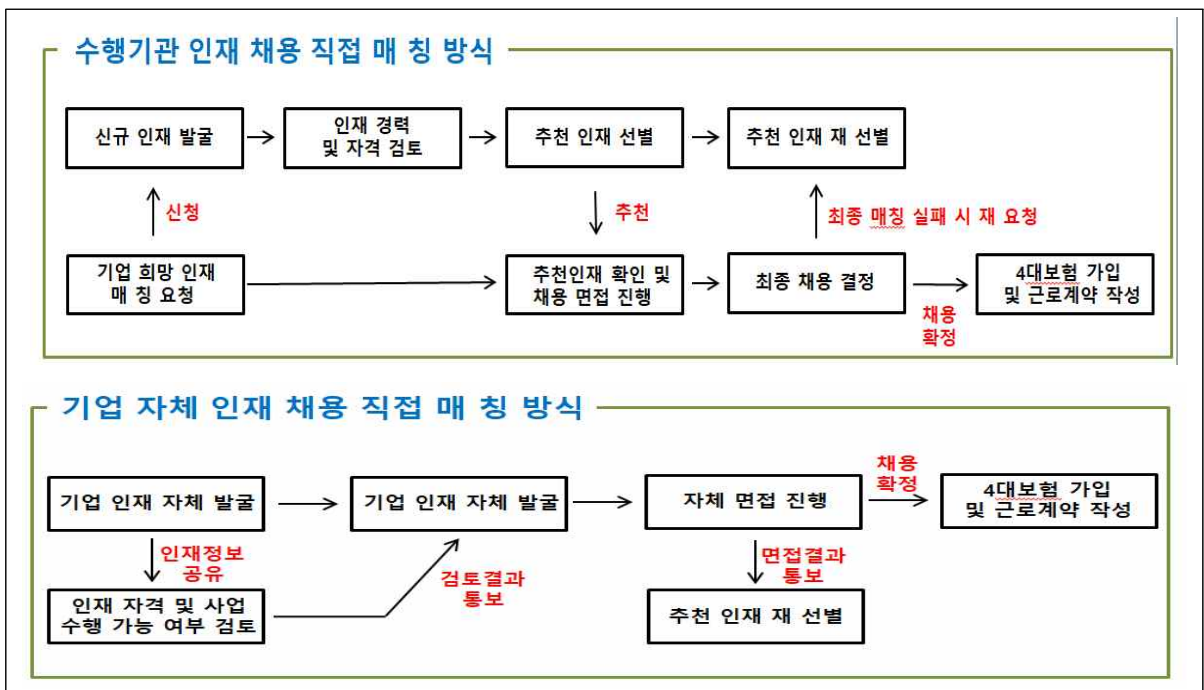
### □ 추진절차

사업 공고 및 신청서 접수	기업 선정 평가 및 협약	고용 확정 및 지원사업 수행	도제훈련 및 R&D 과제 성과	최종 결과 보고
(2024. 03) 기관 홈페이지 공고게재 및 신청서 접수	(2024. 04~06) 선정 평가 및 협약 체결	(2024. 04~06) 협약체결 기업 고용지원 및 확정	(2024.06~11) 도제훈련 및 과제 진행 참여	(2024. 12) 최종 성과 도출 및 결과보고

### □ 사업내용

#### ○ (STEP 1) 서부지역 소재 기업 발굴 및 이공계 전문인력 고용 매칭

- (기업발굴) 구미, 김천, 칠곡 지역 소재 기업 부설연구소 소속 연구 책임자 및 실무자 대상사업 홍보 메일링 및 RFP 제출 유도
- (인력발굴) 지역 대학 이공계 학과 연계 대학 졸업예정자 중 구직 희망자 추천 인력 확보 및 온라인 구직 사이트 (사람인) 등록 이 공계 인재 Pool 사전 확보
- 기업 Project 수행 가능 인력 매칭을 위한 2track 매칭 방식 운영 으로 기업 수요 대응 양질의 일자리 창출



○ (STEP 2) 참여기업 신규 이공계 인재 고용 확정

- 고용 확정 후 증빙자료 제출 기준으로 최종 지원 대상 기업 선정

○ (STEP 3) 기업 도제훈련 교육과정 진행

- 기업 소속 연구책임자급 인력(기업부설 연구소장, 기술책임자, 기업 대표 등)의 기업 내 도제훈련 강사 지정 후 도제훈련 교육 진행

자격 직급	경력	제출서류
기업부설 연구소장 및 기술개발 책임자급	10년 이상	가) 도제교육 계획서 및 프로필 나) 최종 교육결과보고서

- 1일 4시간 기준 20일 도제훈련 강의 진행 필수 (80시간 이수)
- 역량 평가 지표 5가지 항목에 대하여 기업 도제 훈련 강사의 교육 전 후 평가를 통해 직무 수행 능력 강화 방향성 수립

<정량평가 지표>

평가 항목	세부 내용
이슈문제 해결능력	· 업무 시 발생하는 기술적 변수와 애로 사항에 대한 상황 대처 능력 · 기본 기술 지식(전공)을 활용한 대안 제시 및 대응 효율성 등
기획력	· R&D 기획 및 연구 관리 역량 (연구 방향성 설정, 예산편성 등) · 기술개발 프로젝트 운영 관리 능력
판단력/ 분석력	· 애로사항 해소를 위한 정보 검색, 습득 및 관련 정보의 기여, 적합성 · 습득 기술 정보 및 최신 기술 정보에 대한 분석력
제품 설계능력	· 제품의 사업화 추진을 위한 시장 이해 및 사업화 추진 감각, 기본 지식 등 · 제품 사업성 극대화를 위한 상품성, 마케팅 기본 감각
의사 소통능력	· 팀 단위의 프로젝트 수행 시 필요한 협동성, 팀 적응도 등 · 공동 과제 참여 인원, 기업, 단체 등 과제 주체 네트워킹 능력 등

- 도제훈련 교육 강사의 신규 고용인원에 대한 교육태도, 교육참여 의지, 동기부여 등 관찰 결과를 통해 세부 인력 활용 근거 마련

<정량평가 지표>

평가 항목	세부 내용
사전-사후 평가	· 교육 기간 중 참여 의지, 태도, 직무 발전을 위한 개인적 노력 등 평가자의 정성적인 의견을 기반으로 한 관찰 및 변화 의견
총 평가	· 교육 대상자의 교육 중 혹은 교육 이후에 소속 기업의 구성원으로서 장기 고용의 가능성 및 해당 인력의 향후 운영 방안 수립

○ **(STEP 4)** 신규 R&D Project 추진

- RFP를 통해 평가받은 신규 R&D Project를 신규 고용 인재 주도로 진행 한 후 최종 결과 보고 11월 중 수행기관으로 제출
- 기업 당 고용인원 1명에 대한 연구개발비 지원

<연구개발비 지원 항목>

구분	세부내용
재료비	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PROJECT과제 진행을 위한 재료, 원자재 등 지원</li> </ul>
시제품제작비	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 시제품 제작을 위한 일체의 항목 지원 가능</li> <li>- PROJECT 목적, 취지, 성과 등 고려하여 담당자 확인 후 지원</li> </ul>
외주용역 및 가공비	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제품 설계, 제작, 프로토 타입 외주 가공 등 지원</li> </ul>
라이선스 임차비	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 소프트웨어 등 임차 가능</li> <li>- 사업지원 기간인 2024년 12월까지 해당하며 임차 기간이 2024년 12월이 넘어갈 경우 기업 부담</li> </ul>