
2022년 지역주도형 청년일자리사업
경북 특화산업 선도형 청년인재 일자리 지원사업

2022. 3.

I. 사업개요

1 추진배경

- ❖ 중소기업의 R&D인력 수요 대응과 고학력 청년인력의 미스매치 해소
- ❖ 청년 유입으로 성장잠재력 강화 및 산업기술인력 수급 완화

□ 경북지역 제조업의 부가가치는 지속적으로 감소세

- 경북지역 제조업은 전국 26.7%에 비교하여 43.4%로 매우 높은 비율을 나타내지만, 제조업의 부가가치는 지속적으로 감소세
 - 국내 총부가가치 대비 제조업 비중 : ('11년) 31.3%→('19년) 29.5%
- 2019년도 경북 전체인구에서 차지하는 청년(15세~39세)층 인구비중은 전국(33.0%) 및 도 지역(31.8%)에 비해 각각 4.4%p, 3.2%p 낮음

<연도별 청년인구 비중 변화>

	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	증감률
전국	19,917 (43.3)	17,827 (37.1)	17,729 (34.7)	17,577 (34.3)	17,366 (33.8)	16,914 (33.0)	-15.1 (-10.3)
도 지역	9,867 (41.4)	9,208 (35.6)	8,915 (33.9)	9,388 (33.3)	9,312 (32.8)	8,854 (31.8)	-10.3 (-9.6)
경북	1,074 (39.5)	846 (32.9)	839 (31.3)	828 (30.9)	809 (30.2)	763 (28.6)	-29.0 (-10.9)

<자료 : 통계청 경제활동인구조사>

- 경북지역 소재의 주요 대학 졸업자 중 경북지역으로 취업한 인원은 10,077명으로 전체 취업자의 34.9%를 차지하며, 타 지역 취업한 비중은 65.1%로 나타남
 - 대구지역이 7,516명으로 가장 많았고, 서울 2,976명, 경기 2,463명으로 나타나 전반적인 외부 유출이 심각
- 경북 내 청년 인구 유출 가속화에 따라 중소기업의 R&D 인력 확보의 어려움이 따르며, 기업의 연구인력에 대한 인적(人的)투자 여력도 동시에 감소하고 있음

2 필요성

□ 중소기업의 R&D 활동증가로 우수 인재 공급구조 체계 마련 필요

- 대기업 의존도가 높았던 경북의 중소기업은 대부분 단순 생산에 머르고 있었으나 대기업 이전에 따라 제조중심의 R&D 활동 증가
 - 제조기반의 중소기업 R&D활동이 증가함에 따라 해당분야의 우수 인력 확보에 대한 수요역시 많아지는 추세

<기업유형별 연구원 수 비교>



<자료 : 통계청 경제활동인구조사>

- 경북지역 중소기업의 R&D 활동 증가에 따라 인적 수요에 대응할 수 있는 우수 인재 공급구조 체계 마련 필요
- 한국판 뉴딜 정책의 기조에 대응하여 4차산업 핵심인재 양성을 통한 경북 지역 특화산업 활성화 추진
- 대기업 이탈로 인한 지역 제조기업의 성장 동력이 약화된 상황에서 청년 일자리의 지속적인 감소세를 해결할 수 있는 정책적 일자리 창출 지원사업 필요
- 코로나19로 인한 기업매출 악화 영향 속에서 신규인력 확보의 여력이 없는 중소기업에 대한 인건비 지원 정책을 통해 효율적인 인재 채용 및 활용기회 제공으로 중소기업 R&D 역량강화 발판마련
- 우수한 청년기술인재와 경북 중소기업과 일자리 매칭을 통해 지역 주도의 청년기술인재 확보 및 외부 유입 유도
 - 청년기술인재 및 중소기업 간 미스매칭 해결을 위한 맞춤형 온오프라인 교육과정 운영으로 양질의 일자리 창출제공

Ⅱ. 사업내용

1 사업내용

- 사업명 : 2022년 지역주도형 청년일자리사업
- 과제명 : 경북 특화산업 선도형 청년인재 일자리 지원사업
- 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31.(12개월)
- 지원대상 : 경북 내 중소기업 및 취업을 준비 중인 만 39세 이하 청년
 - 참여기업 : 경북 소재 중소, 중견기업 (본사, 공장, 연구소 등)
 - 청년인재 : 이공계열 전공출신의 전문학사 이상, 만 39세 이하 청년
 - 타 지역 신청자의 경우 사업참여 확정 후 1~3개월 이내로 경북지역으로 주소이전이 가능한 청년
- 지원규모 : 100명
- 지원내용
 - 청년 연구기술인재 고용 완료한 참여 기업 인건비 지원
 - 참여 청년 인재 1인당 월 1,612,500원/10개월 지원
 - ※ 기업부담금 (월 400천원)포함 참여 인재 월 급여 세전 2,012,500원 지급
 - 참여기업의 기술 개발 과제비 지원
 - 사업 참여 기업이 추진하는 기술개발 과제 평가를 통해 24개사 선정
 - 선정된 1개사 당 최대 10,000천원 지원
 - 청년 연구기술인재 직무역량 강화 교육 지원
 - 기본 온라인 의무 교육 실시 → 수강 후 수료증 제출 필수
 - 경북 주요 연구기관 연계 R&D 연구장비 교육 지원 (10회)
 - 사업 참여 기업 및 청년 일자리 개선 방안 수립
 - 사업 참여 기업 현장 방문을 통한 일자리 현안 및 직무 만족도 조사
 - 참여 기업과 참여자 대상으로 컨설팅을 통한 고용확대 방안 및 사업 개선 방향 수립

2 지원 프로그램 세부 내용

□ 참여기업 인건비 지원 및 청년인재 역량강화 교육지원

【청년연구기술인재 인건비 지원】

- 청년인재 인건비 지원 : 20,125,000원 지원 (2,012,500원/명 × 10개월)



청년 인건비 지원금 (80%)	기업부담금 (20%)	참여자 월 급여(세전)
1,612,500원	400,000원	(최소) 2,012,500원 이상

- 청년인재에 급여 지출 후 이체확인증, 근무일지 등 증빙서류 수행기관 제출 → 서류 확인 후 참여기업으로 인건비지원 실시
 - 청년인건비는 참여자 월 급여의 80% 인건비 지원 예정

【청년인재 역량강화 교육지원】

- 기술역량 강화 온오프라인 맞춤형 교육 실시를 통한 참여인력 역량 강화 지원
 - 청년 인재의 기술역량 강화를 위한 온라인 의무교육 진행 및 교육 과정 완료 후 수료증 발급

교육과목	교육내용
정부 R&D 사업구조의 이해	· 정부 R&D 사업 발굴 및 신청방법, 프로세스
R&D 계획서 작성방법	· 사업계획서 작성방법 및 샘플 연구
데이터 수집 및 통계분석	· 데이터 수집방법 및 통계적 기법 소개
기술 사업화 및 기술 마케팅	· 연구성과 확산방법 및 기술마케팅 기법
프로젝트 관리 방법	· 프로젝트 관리방법 및 단계별 추진사항
특허 운영 전략	· 기술특허 권리 확보 및 운영전략

※ 교육과목 및 내용은 청년기술인재 선발자 역량에 따라 변경될 수 있음

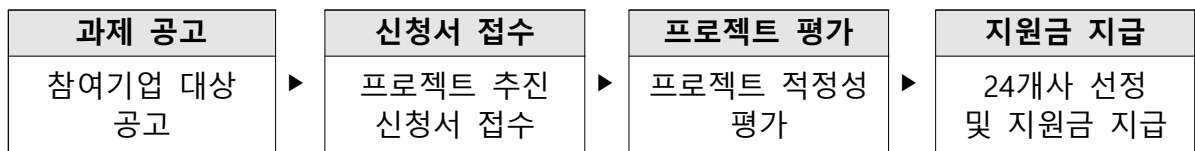
- 경상북도 소재 연구기관 및 대학과 연계협력을 통해 참여인재의 직무분야 관련 R&D 연구 실험장비 교육 지원
 - 지역별 청년인재 소규모 그룹 후 관련기관과 연계하여 10회 진행

<전문 R&D 연구장비 교육 분야>

교육분야	관련 교육장비
시험분석	· 급속온도 사이클링 챔버, 피로시험기, 입도분석기 등
EMC 시험	· 전자파 무반향실, 전자파 내성시험장비, SMT 등
복합소재	· 표면처리기, 공정기반 패터닝, 인쇄전자 장비 등
웨어러블	· VR, AR, MR, XR, 3차원 홀로그램, 광학소자 장비 등
5G 통신	· 5G 테스트베드, 전자파 적합성 시험장비 등
헬스케어	· 스마트디바이스, 인체공학 모션 측정 장비 등
KOLAS인증	· 공인시험 인증 획득 관련 절차 등

□ 참여기업 현장애로기술 해소 과제지원

- 사업 참여 기업의 애로기술 현안 해결 및 기술력 확보를 위한 기술개발 과제 지원, 청년인재 과제참여 및 수행경험 제공
- 기업 과제 신청서에 대해 전문가 평가 및 대상 24개사 선정
 - 사업 중 별도의 공고를 통해 프로젝트 참여 신청서 접수 및 지원



- 대상과제 선정지표 수립 및 외부전문가 활용 평가 진행

청년인재 활용성	프로젝트 적합성	프로젝트 가치성	목표실현 가능성	예산사용 적정성	총점
20	30	20	20	10	100

- 프로젝트 추진 지원금 지급(10백만원/1개 과제) 및 정산관리

과제 지원금 사용가능 분야 : 소모성 재료 및 부품구입, 외주 용역, 특허출원 추진, 시설 및 장비 임차 (라이선스 포함 등) 분야에 한정하며, 기업 보유 가능한 자산성 물품 구입, 인건비 사용 불인정