구미전자정보기술원 공고 2026-299호

구미전자정보기술원 하반기 정규직 직원 채용공고

구미전자정보기술원은 지역경제 활성화와 기업경쟁력 향상에 기여해 나갈
창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 모집합니다.

2026년 10월 29일
구미전자정보기술원장

□ 고용형태 : 주5일 근무제

□ 자격요건 및 우대사항(공통)

○ 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자
○ 해외출장에 결격사유가 없는 자
○ 최종 합격 후 즉시 근무가 가능한 자
○ 장애인 및 취업보호대상자 우대
○ 재단 인사규정에서 정한 임용 결격사유에 해당되지 아니한 자

※ 재단의 임용결격사유
1. 국가공무원법 제33조 제1항 각호 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한기간 중에 있는 자

□ 채용개요

○ 채용분야 및 주요내용
- 채용분야

[1] 정규직

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
정책 기획	미래전략 본부	산업 정책기획	선임	1명	[주요업무] - 지역 신산업 분야 국책사업 기획 및 산업정책연구 - 지역산업발전계획 수립 및 신규사업 기획 - 국내외 경제·산업·기술·시장 동향분석 - 지역내 기업협의체 운영 및 신규사업 발굴 등 [자격요건] - 전공 : 무관 - 학위 : 박사학위 소지자 [우대사항] - 국가 연구개발사업 기획 및 수행 유경험자 - 관련 유관기관 정책기획 경력자

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	산업 인공지능 혁신단	인공지능 (사업기획)	선임 / 원	1명	[주요업무] - 인공지능(AI) 신규사업 발굴·기획 및 중장기 사업계획 수립 - AI 기반 제조산업 서비스 및 기술사업화 모델 발굴·기획 - AI 기반 서비스 플랫폼 구축 사업 수행 등 [자격요건] - 전공 : 공학계열 - 학위 : 박사학위 소지자 [우대사항] - 국가 연구개발사업 기획 및 수행 유경험자 - AI·센서 기반 서비스 플랫폼 개발사업 기획·운영 유경험자
R&D	산업 인공지능 혁신단	인공지능 (S/W개발)	선임 / 원	1명	[주요업무] - AI 모델 및 응용 소프트웨어 연구개발 - 성능·사용성 평가, 테스트베드 구축, 현장 실증 및 공동연구 수행 - 데이터 분석·모니터링 및 개인 맞춤형 서비스 기술 개발 등 [자격요건] - 전공 : 공학계열 - 학위 : 박사학위 소지자 [우대사항] - 국가 연구개발사업 기획 및 수행 유경험자 - 영상·생체·센서 등 다양한 데이터의 분석 및 AI 모델 개발 유경험자
R&D	자율 생산기술 혁신단	이차전지 (1)	선임	1명	[주요업무] - 이차전지 셀·모듈·팩 공정기술 연구 - 이차전지 셀·모듈·팩 공정·평가 장비구축·운영 - 이차전지 중대형 신규사업(기반구축/R&D) 기획·수행 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 박사학위 소지자 [우대사항] - 이차전지 관련 기업 또는 기관 근무 경력자 - 전지제조·평가 및 관련연구개발 유경험자 - 이차전지 모듈·팩 공정기술 관련 유경험자 - 이차전지 국가R&D 수행 유경험자
R&D	자율 생산기술 혁신단	이차전지 (2)	선임	1명	[주요업무] - 이차전지 소재공정(양극재·전구체) 및 셀 제조공정 장비구축 및 운영 - 이차전지 소재 및 셀 공정기술 신규사업 기획 및 수행 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 석사학위 소지자 이상 [우대사항] - 이차전지 양극재(소듐포함) 소재 공정 장비구축 및 직접운영 유경험자 - 국가R&D 수행 유경험자

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	자율 생산기술 혁신단	푸드테크	선임	1명	[주요업무] - AI 스마트제조 융합연구 - AI 제조공정 모델 구축 - AI·데이터 플랫폼 관련 중대형 신규사업(기반구축/R&D) 기획·수행 등 [자격요건] - 전공 : 무관 - 학위 : 박사학위 소지자 [우대사항] - 인공지능 등 유사전공 학위자 - 스마트제조 AI시스템 구축 유경험자 - 국가 R&D 수행 유경험자

※ 3개월 수습임용 후 평가에 의거 정규직원으로 임용

□ 임금 및 직원복지

○ 임금은 내부규정에 의함

○ 제수당 등 별도 지급(명절수당, 가족수당, 경영평가 성과급 등)

○ 선택적 복리후생(복지카드), 건강검진

○ 직원 휴게실(여성전용 휴게실 별도) 제공 및 직원(남자) 기숙사 운영

○ 여가활동 지원을 위한 동호회 운영 및 지원

□ 분야별 수행업무

○ 채용 분야별 수행업무는 첨부된 [분야별 직무설명자료] 참조

□ 전형 단계

입사지원 ⇨ **인적성전형** ⇨ **서류전형** ⇨ **기술면접 및 인성면접전형** ⇨ **인사위원회 및 임용승인** ⇨ **최종합격자 발표**

□ 동점자 처리 기준

○ 서류전형

- 동점자 전원 면접전형 대상자 결정

○ 면접전형

- 동점자 발생시 1순위는 취업지원대상자,
  2순위는 경력이 많은 자순으로 합격자 결정

□ 전형 단계별 평가기준 및 합격기준

구분	세 부 사 항		전형 일정	결과 발표
서류접수	평가 방법	채용분야 자격기준의 자격요건 충족여부 확인		-

구분		세 부 사 항		전형 일정	결과 발표
서류전형	인적성 전형	평가 대상	분야별 자격요건 적격자를 대상으로 인적성 검사 실시	11/23 ~ 11/26 (예정)	12/04 이후
		평가 방법	공인된 인적성개발원에서 인적성검사		
	서류 전형	평가 대상	분야별 자격요건 적격자를 대상으로 서류전형 실시	12/03 (예정)	
		평가 항목	지원동기 및 도전정신(20), 전공 적합성(20), 실무경력(20), 연구실적(20), 기여도(20)		
		합격 기준	인적성전형(10) 및 서류전형(90)의 평균 60점 이상 득점자 중 채용예정인원의 3~5배수 범위 내 **※ 가점(장애인(5), 취업보호대상자(5~10))**		
면접전형	기술 (1차)	평가 방법	채용분야의 전문기술 및 지식에 대해 질의응답을 통한 평가 **※ 기술면접시 프리젠테이션 실시**	12/15 ~ 12/17 (예정)	'27/ 01/08 이후
		평가 항목	해당분야의 보유지식, 채용분야와 일치여부, 기술이해력 및 응용활용 가능성 등 소견서 작성		
	인성 (2차)	평가 방법	기술면접 소견서를 바탕으로 인성 및 사회성, 적응력 등 질의응답을 통한 종합적 평가	12/21 ~ 12/23 (예정)	
		평가 항목	적합성(10), 신뢰성(20), 적극성(10), 가치관(10), 협동성(20), 직업관(10), 창의력(10), 논리적 사고(10)		
		합격 기준	면접위원별 40점 이상 득점자 중 평균 60점 이상 득점자에 대하여 채용예정인원의 범위 내 **※ 응시포기, 합격취소 등을 대비해 예비후보자 선정 가능**		

※ 전형별 결과발표 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 시험방법

○ 인적성 전형

- 한국사회적성개발원 또는 한국표준인적성개발원 인적성 검사(온라인) 실시

○ 영어 : 영어능력검정시험 대체

- 대상시험 및 기준점수 (기준일 : 응모지원서 마감일)

  · 영어능력검정시험 성적을 등록 · 제출하지 않았거나 허위로 기재한 경우 및 성적이 기준점수를 충족하지 못하는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리

  · 입사지원서 접수시에 해당 영어능력검정시험명, 등록번호, 시험일자 및 점수 등을 정확히 표기

구분	TOFEL		TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	G-TELP	OPIC
	PBT	IBT					
일반	500	65	650	130	280	55 (레벨 2)	IM2이상
청각장애 정도가 심한자 (기존 청각장애 2·3급)	352	-	350	-	204	-	-

- 영어능력검정시험 인정범위

  · 국내에서 실시된 시험으로서, 응모지원서 마감일까지 점수(등급)가 발표되고 유효기간(2년)이 경과하지 않아 시행기관으로부터 성적조회가 가능한 시험으로 한정하며 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정

· 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전 등록한 어학성적의 경우는 2019. 1. 1. 이후 국내에서 실시된 시험으로서 응모지원서 마감일 기준 점수(등급)가 발표된 시험으로 한정하며 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정

· 다만, 자체 유효기간이 2년인 시험의 경우에는 유효기간이 경과되면 시행기관으로부터 성적을 조회할 수 없어 진위여부 확인이 불가함으로, 유효기간이 만료되기 전 유효한 어학 성적을 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 사전 등록을 하여 확인되는 경우만 인정

※ 사전 등록하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정되지 않으니 유의 필요

· 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관 · 민간회사 · 학교 등에서 승진 · 연수 · 입사 · 입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시 · 특별시험 등은 인정하지 않음

- 해외학위 취득자(학사학위 이상) 및 박사학위 취득자는 영어성적 제출 제외
- 해외에 소재한 국공립기관 및 대학·기업에서 2년 이상 근무한자는 영어성적 제출 제외

※ 영어성적 제출 제외자는 반드시 응모지원서에 해외학위증, 경력증명서 등 해당 증명서류 필수 첨부

□ 응시원서 작성시 필수 첨부서류

○ 응모지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 **(온라인 작성)**

※ 블라인드 채용 실시에 따라 출신지역, 가족관계 등 인적사항 작성 금지

○ 응시 분야별 **자격요건(학력, 경력 등) 증빙서류** 각 1부 **(파일 첨부)**

○ **장애인, 취업보호대상자**의 경우 해당 증빙자료 각 1부 **(파일 첨부)**

※ 증빙자료는 1개의 PDF 파일로 통합하여 첨부

예시) 000000분야_홍길동.pdf

□ 접수 및 문의처

○ 접수기간 : **2026년 11월 19일(목) 18:00까지 접수완료분에 한함**

○ 방　　법 : **구미전자정보기술원 홈페이지 접수(http://www.geri.re.kr)**

※ 지원서 접수는 홈페이지를 통해서만 가능하며, 원서접수 마감일에는 접속자 급증으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 지원서 조기 제출 요망

○ 채용문의 : 채용 담당자 054-479-2062 / recruit@geri.re.kr

□ 기타 유의사항

※ 상기 명시된 내용 및 아래의 기타 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 공고문 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.

○ 입사지원서 및 자기소개서 등과 관련하여 허위기재 또는 기재 착오·누락 및 증빙누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

○ 구미전자정보기술원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류 내 직무능력과 **무관한 성별, 학력(출신학교 등), 나이, 출신지, 친인척 관계 등 내용 기재를 엄격히 금하며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.**

○ 지정된 접수방법 이외의 형식으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 접수마감일에는

지원자 폭주로 인하여 접수가 불가능 할 수 있습니다. 이에 따른 문제 발생 시 불이익은 응시자가 감수하여야 합니다.

○ 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나, 허위기재 및 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 임용결격사유 해당자, 연락 불능 등 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자의 경우 실격처리(전형 중단), 응시의 무효 및 합격·임용을 취소할 수 있습니다.

○ 부정행위자 등에 대해서는 처분이 있은 날로부터 5년 이상 기술원 직원 채용 시험의 응시자격이 제한될 수 있습니다.

○ 합격자 통지 후에도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 기술원은 예비후보자 제도를 운영하고 있으며, 채용 포기 및 결격사유 발생 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중 고득점자 순으로 합격자를 선정할 수 있습니다. 또한, 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 전형별 불합격자는 해당전형 발표일로부터 15일 이내 채용담당자에게 이의신청이 가능합니다.

○ 경력증명 자료가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날이후 14일부터 180일까지 전자우편(recruit@geri.re.kr)을 통하여 반환을 요청할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용 서류를 파기할 예정입니다.

○ 장애인 및 취업보호대상자는 증빙서류 제출시 관련 법령 및 별첨자료에 의거하여 우대하고 있습니다.

○ 기타 채용에 관한 사항은 기술원의 해석에 따릅니다.