

# 구미전자정보기술원 상반기 정규직 직원 채용공고

구미전자정보기술원은 지역경제 활성화와 기업경쟁력 향상에 기여해 나갈 창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 모집합니다.

2026년 5월 12일  
구미전자정보기술원장

□ 고용형태 : 주5일 근무제

□ 자격요건 및 우대사항(공통)

- 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자
- 해외출장에 결격사유가 없는 자
- 최종 합격 후 즉시 근무가 가능한 자
- 장애인 및 취업보호대상자 우대
- 재단 인사규정에서 정한 임용 결격사유에 해당되지 아니한 자

※ 재단의 임용결격사유

1. 국가공무원법 제33조 제1항 각호 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한기간 중에 있는 자

□ 채용개요

○ 채용분야 및 주요내용

- 채용분야

① 정규직

구분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
정책 기획	미래전략 본부	산업 정책기획	선임	1명	[주요업무] - 지역 과학기술 R&D 신규사업 발굴 및 기획 - 지역산업발전계획 수립 및 산업동향 조사·분석 등 [자격요건] - 전공 : 무관 - 학위 : 석사학위 소지자 이상 [우대사항] - 대형 국책사업 기획 및 추진 유경험자 - 유관기관 관련분야 경력자

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
기업 지원	기업성장 지원본부	창업지원 (1)	선임 / 원	1명	[주요업무] - 창업지원 프로그램 기획 및 운영 - 지역 기업 대상 일자리 지원 및 채용컨소시엄 운영 등 [자격요건] - 전공 : 무관 - 학위 : 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 경력자 [우대사항] - 창업 및 일자리 지원관련 자격증 보유자 - 정부 창업 및 일자리 지원프로그램 운영 유경험자
기업 지원	기업성장 지원본부	창업지원 (2)	선임 / 원	1명	[주요업무] - 기술제조 창업기업 지원프로그램 운영 - 3D모델링 및 3D프린터 운영 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 학사학위 소지자 이상 [우대사항] - 3D모델링 관련 국가공정 자격증 보유자
기업 지원	기업성장 지원본부	시험분석 (1)	선임	1명	[주요업무] - 전자기적합성(EMC) 연구장비 운영 및 평가지원 - KOLAS 공인시험 지원 (03.011 전자기적합성 분야) - 자동차 전장분야/국방분야 EMC 시험운영 - 관련 분야 연구, 과제기획 및 사업수행 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 석사학위 또는 학사학위 후 2년 이상 관련분야 경력자 [우대사항] - 완성차(OEM) 전장품 EMC 지정시험소 운영 유경험자 - 국방/방산 전장품 EMC KOLAS 시험소 운영 유경험자 - 관련 분야 연구, 국가과제 기획·수행 유경험자
R&D	전자기술 연구본부	제조AX	선임	1명	[주요업무] - AI팩토리(제조AX) 사업 수행 및 관련분야 신규과제 기획 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 박사학위 또는 석사학위 후 2년 이상 관련분야 경력자 [우대사항] - AI 기반 데이터 처리 및 응용 시스템 설계·개발 유경험자 - 피지컬에이전틱 AI 기반 자율제어 시스템 관련 신규과제 기획 유경험자 - 채용분야 정부 사업 기획·발굴·수주 유경험자
R&D	자율 생산기술 혁신단	이차전지 (1)	선임	1명	[주요업무] - 이차전지 셀·모듈·팩 제조 공정기술 연구 - 이차전지 셀·모듈·팩 공정·평가 장비구축·운영 - 이차전지 중대형 신규사업(기반구축/R&D) 기획·수행 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 박사학위 또는 석사학위 후 5년 이상 관련분야 경력자 [우대사항] - 전지관련 기업 및 기관 근무 경력자 - 전지제조 및 평가, 관련 연구개발 유경험자 - 이차전지 국가 R&D 수행 유경험자

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	자율 생산기술 혁신단	이차전지 (2)	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이차전지 소재(양극재·전극재) 및 셀 공정 장비구축 및 운영</li> <li>- 이차전지 소재 및 전지 공정기술 신규사업 기획 및 수행 등</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 이공계열</li> <li>- 학위 : 석사학위 소지자 이상</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이차전지 소재·셀공정 장비구축 및 직접운영 유경험자</li> <li>- 국가 R&amp;D 수행 유경험자</li> </ul>
R&D	자율 생산기술 혁신단	푸드 테크 스마트 제조 (1)	선임	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 푸드테크 스마트제조 공정기술 연구</li> <li>- 푸드테크 스마트제조 공정장비 및 시스템 구축·운영</li> <li>- 푸드테크 중대형 신규사업(기반구축/R&amp;D) 기획·수행 등</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 이공계열</li> <li>- 학위 : 박사학위 또는 석사학위 후 5년 이상 관련분야 경력자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 식품공학 등 첨단식품관련 유사전공자</li> <li>- 스마트HACCP 유경험자</li> <li>- 식품 스마트제조 국가 R&amp;D 수행 유경험자</li> </ul>

※ 3개월 수습임용 후 평가에 의거 정규직원으로 임용

2] 계약직

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
기업 지원	기업성장 지원본부	시험분석 (2)	선임 / 원 대우	1명	<p>[주요업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전자기적합성(EMC) 연구장비 운영 및 평가 지원</li> <li>- KOLAS 공인시험 지원 (03.011 전자기적합성 분야)</li> <li>- 자동차 전장분야/국방분야 EMC 시험운영 등</li> </ul> <p>[자격요건]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 : 이공계열</li> <li>- 학위 : 학사학위 소지자 이상</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- EMC 시험운영 유경험자</li> <li>- KOLAS (03.011 전자기적합성) EMC시험 유경험자</li> </ul>

※ 2년 근무 후 평가를 통해 계속 근무 가능

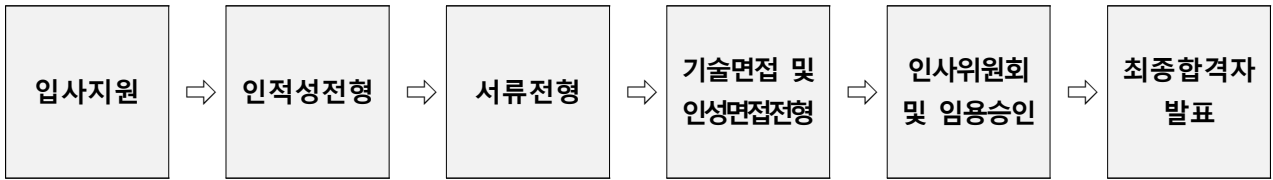
□ 임금 및 직원복지

- 임금은 내부규정에 의함
- 제수당 등 별도 지급(명절수당, 가족수당, 경영평가 성과급 등)
- 선택적 복리후생(복지카드), 건강검진
- 직원 휴게실(여성전용 휴게실 별도) 제공 및 직원(남자) 기숙사 운영
- 여가활동 지원을 위한 동호회 운영 및 지원

□ 분야별 수행업무

- 채용 분야별 수행업무는 첨부된 [분야별 직무설명자료] 참조

□ 전형 단계



□ 동점자 처리 기준

- 서류전형
  - 동점자 전원 면접전형 대상자 결정
- 면접전형
  - 동점자 발생시 1순위는 취업지원대상자,  
2순위는 경력이 많은 자순으로 합격자 결정

□ 전형 단계별 평가기준 및 합격기준

구분	세 부 사 항		전형 일정	결과 발표
서류접수	평가 방법	채용분야 자격기준의 자격요건 충족여부 확인		-
서류전형	인적성 전형	평가 대상	06/08 ~ 06/11 (예정)	06/19 이후
		평가 방법		
	서류전형	평가 대상	06/18 (예정)	
		평가 항목		
	합격 기준	인적성전형(10) 및 서류전형(90)의 평균 60점 이상 득점자 중 채용예정인원의 3~5배수 범위 내 ※ 가점(장애인(5), 취업보호대상자(5~10))		
면접전형	기술 (1차)	평가 방법	06/30 ~ 07/02 (예정)	07/31 이후
		평가 항목		
	인성 (2차)	평가 방법	07/14 ~ 07/16 (예정)	
		평가 항목		
	합격 기준	면접위원별 40점 이상 득점자 중 평균 60점 이상 득점자에 대하여 채용예정인원의 범위 내 ※ 응시포기, 합격취소 등을 대비해 예비후보자 선정 가능		

※ 전형별 결과발표 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 시험방법

- 인적성 전형
  - 한국사회적성개발원 또는 한국표준인적성개발원 인적성 검사(온라인) 실시

○ 영어 : 영어능력검정시험 대체

- 대상시험 및 기준점수 (기준일 : 응모지원서 마감일)

- 영어능력검정시험 성적을 등록 · 제출하지 않았거나 허위로 기재한 경우 및 성적이 기준점수를 충족하지 못하는 경우에는 서류전형에서 불합격 처리
- 입사지원서 접수시에 해당 영어능력검정시험명, 등록번호, 시험일자 및 점수 등을 정확히 표기

구분	TOEFL		TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	G-TELP	OPiC
	PBT	IBT					
일반	500	65	650	130	280	55 (레벨 2)	IM2이상
청각장애 정도가 심한자 (기존 청각장애 2·3급)	352	-	350	-	204	-	-

- 영어능력검정시험 인정범위

- 국내에서 실시된 시험으로서, 응모지원서 마감일까지 점수(등급)가 발표되고 유효기간(2년)이 경과하지 않아 시행기관으로부터 성적조회가 가능한 시험으로 한정하며 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정
- 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전 등록한 어학성적의 경우는 2019. 1. 1. 이후 국내에서 실시된 시험으로서 응모지원서 마감일 기준 점수(등급)가 발표된 시험으로 한정하며 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정
- 다만, 자체 유효기간이 2년인 시험의 경우에는 유효기간이 경과되면 시행기관으로부터 성적을 조회할 수 없어 진위여부 확인이 불가함으로, 유효기간이 만료되기 전 유효한 어학 성적을 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 사전 등록을 하여 확인되는 경우만 인정
  - ※ 사전 등록하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정되지 않으니 유의 필요
- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관 · 민간회사 · 학교 등에서 승진 · 연수 · 입사 · 입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시 · 특별시험 등은 인정하지 않음
- 해외학위 취득자(학사학위 이상) 및 박사학위 취득자는 영어성적 제출 제외
- 해외에 소재한 국공립기관 및 대학 · 기업에서 2년 이상 근무한자는 영어성적 제출 제외
  - ※ 영어성적 제출 제외자는 반드시 응모지원서에 해외학위증, 경력증명서 등 해당 증명서류 필수 첨부

□ 응시원서 작성시 필수 첨부서류

- 응모지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 · 이용 동의서 각 1부 (온라인 작성)
  - ※ 블라인드 채용 실시에 따라 출신지역, 가족관계 등 인적사항 작성 금지
- 응시 분야별 자격요건(학력, 경력 등) 증빙서류 각 1부 (파일 첨부)
- 장애인, 취업보호대상자의 경우 해당 증빙자료 각 1부 (파일 첨부)
  - ※ 증빙자료는 1개의 PDF 파일로 통합하여 첨부  
예시) 000000분야\_홍길동.pdf

□ 접수 및 문의처

- 접수기간 : 2026년 6월 1일(월) 18:00까지 접수완료분에 한함
- 방 법 : 구미전자정보기술원 홈페이지 접수(<http://www.geri.re.kr>)

※ 지원서 접수는 홈페이지를 통해서만 가능하며, 원서접수 마감일에는 접속자 급증으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 지원서 조기 제출 요망

○ 채용문의 : 채용 담당자 054-479-2062 / recruit@geri.re.kr

## □ 기타 유의사항

※ 상기 명시된 내용 및 아래의 기타 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 공고문 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.

- 입사지원서 및 자기소개서 등과 관련하여 허위 기재 또는 기재 착오·누락 및 증빙누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 구미전자정보기술원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류 내 직무능력과 무관한 성별, 학력(출신학교 등), 나이, 출신지, 친인척 관계 등 내용 기재를 엄격히 금하며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지정된 접수방법 이외의 형식으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가능 할 수 있습니다. 이에 따른 문제 발생 시 불이익은 응시자가 감수하여야 합니다.
- 부정행위 방법에 의하여 전형에 받거나, 허위 기재 및 제출서류 중 허위 사실이 있는 자, 임용결격사유 해당자, 연락 불능 등 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자의 경우 실격처리(전형 중단), 응시의 무효 및 합격·임용을 취소할 수 있습니다.
- 부정행위자 등에 대해서는 처분이 있는 날로부터 5년 이상 기술원 직원 채용 시험의 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 합격자 통지 후에도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 기술원은 예비후보자 제도를 운영하고 있으며, 채용 포기 및 결격사유 발생 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중 고득점자 순으로 합격자를 선정할 수 있습니다. 또한, 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 전형별 불합격자는 해당전형 발표일로부터 15일 이내 채용담당자에게 이의신청이 가능합니다.
- 경력증명 자료가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날 이후 14일부터 180일까지 전자우편(recruit@geri.re.kr)을 통하여 반환을 요청할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용 서류를 파기할 예정입니다.
- 장애인 및 취업보호대상자는 증빙서류 제출시 관련 법령 및 별첨자료에 의거하여 우대하고 있습니다.
- 기타 채용에 관한 사항은 기술원의 해석에 따릅니다.