

구미전자정보기술원 직원 채용공고

구미전자정보기술원 직원 채용을 아래와 같이 공고하오니 역량 있는 인재 여러분의 많은 관심과 지원 바랍니다.

□ 자격요건 및 우대사항(공통)

- 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자
- 해외출장에 결격사유가 없는 자
- 재단 인사규정의 임용 결격사유에 해당되지 아니한 자
- 최종 합격 후 즉시 근무가 가능한 자
- 장애인 및 취업보호대상자 우대

□ 채용개요

- 채용분야 및 주요내용

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
경영 지원	경영기획팀	전산관리	선임	1명	[채용형태] - 정규직 [주요업무] - 기관 통합정보시스템(MIS, ERP 등) 운영 및 관리 - 전산시스템(server, network 등) 운영 및 보안관리 - 소프트웨어 및 IP/DB 관리 등 [자격요건] - 전공 : 컴퓨터, 소프트웨어 등 IT 관련 전공 - 학위/경력 : 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 근무 경력자 [우대사항] - 프로그램 언어(JAVA 등 웹프로그래밍) 가능자 - 정보보안 관리 및 정책 운영 유경험자

※ 3개월 수습임용 후 평가에 의거 정규직원으로 임용

□ 임금 및 직원복지

- 임금은 내부규정에 의함
- 제수당 등 별도 지급(명절수당, 가족수당, 경영평가 성과급 등)
- 선택적 복리후생(복지카드), 건강검진
- 직원 휴게실(여성전용 휴게실 별도) 제공 및 직원(남자) 기숙사 운영
- 여가활동 지원을 위한 동호회 운영 및 지원

□ 분야별 수행업무

○ 채용 분야별 수행업무는 첨부된 [분야별 직무설명자료] 참조

□ 전형 단계별 평가기준 및 합격기준

구분	세 부 사 항		결과 발표
서류전형	평가 방법	채용분야 자격기준의 자격요건 충족여부 확인	12/16 이후
	평가 항목	지원동기 및 도전정신(20), 전공 적합성(20), 실무경력(20), 조직 적합성(20), 기여도(20) ※ 가점(장애인(5), 취업보호대상자(5~10))	
	합격 기준	평균 60점 이상 득점자 중 채용예정인원의 3~5배수 범위 내	
면접전형	평가 방법	인성 및 관련분야 전문지식에 대해 질의응답을 통한 종합적 평가 ※ 필요할 경우 면접전형 시 프리젠테이션 실시	1/13 이후
	평가 항목	적합성(10), 신뢰성(20), 적극성(10), 가치관(10), 협동성(20), 직업관(10), 창의력(10), 논리적 사고(10)	
	합격 기준	면접위원별 40점 이상 득점자 중 평균 60점 이상 득점자에 대하여 채용예정인원의 범위 내 ※ 응시포기, 합격취소 등을 대비해 예비후보자 선정 가능	

※ 전형별 결과발표 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 응시원서 작성시 필수 첨부서류

○ 응모지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 (온라인 작성)

※ 블라인드 채용 실시에 따라 출신지역, 가족관계 등 인적사항 작성 금지

○ 응시 분야별 자격요건(학력, 경력 등) 증빙서류 각 1부 (파일 첨부)

○ 장애인, 취업보호대상자의 경우 해당 증빙자료 각 1부 (파일 첨부)

※ 증빙자료는 1개의 PDF 파일로 통합하여 첨부

예시) 000000분야_홍길동.pdf

□ 접수 및 문의처

○ 접수기간 : 2022년 12월 6일(화) 18:00까지 접수완료분에 한함

○ 방 법 : 구미전자정보기술원 홈페이지 접수(<http://www.geri.re.kr>)

※ 지원서 접수는 홈페이지를 통해서만 가능하며, 원서접수 마감일에는 접속자
급증으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 지원서 조기 제출 요망

○ 채용문의 : 채용 담당자 054-479-2016 / recruit@geri.re.kr

□ 기타

○ 구미전자정보기술원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 편견요인에
해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

○ 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은
응시자 본인의 책임으로 함

- 합격자 통지 후에도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 경력증명 자료가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반하는 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날로부터 30일이 경과할 때까지 전자우편(recruit@geri.re.kr)을 통하여 반환을 요청할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용 서류를 파기함
- 심사 후 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 장애인 및 취업보호대상자는 증빙서류 제출시 관련 법령에 의거하여 우대함
- 기타 채용에 관한 사항은 본원 규정에 의함

2022. 11. 22.

구미전자정보기술원장